

ข้อ ๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์ประกอบด้านข้อมูล

แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อำเภอบ้านนา จังหวัดหนองคาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่าได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ กรอบอัตรากำลังคน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ระบบงาน และส่งขอความเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ได้มี มติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ https://www.nakhank.go.th/Pages/plan_pcmy	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒.การจัดทำสถิติการเข้ารับฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๑๘ https://drive.google.com/file/d/๑AH-oBnpldVSNl๒๕๖๗QqYGN๔tD๓rfFRq/view?usp=sharing	เมษายน ๒๕๖๘
๓. ข้อมูลสถิติแผนอัตรากำลัง ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ได้จัดเผยแพร่เอกสารข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปี ๒๕๖๘ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ https://www.nakhank.go.th/Pages/plan_pcmy	กรกฎา ๒๕๖๘
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘ https://www.nakhank.go.th/Pages/plan_dpy	มิถุนายน ๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่าประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy https://www.nakhank.go.th/Pages/operation_pgn_detail/๑	๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ (ครั้งที่ ๒) ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด https://drive.google.com/file/d/๑๓uVoFwX๕_pMOtOMdZL๘iuvwGxg๕JkWNU/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/๑Obd๗O๗w๕tV๗lvZ๗lC๖q_Df๓๕iWULxM๕wu/view?usp=sharing	ครั้งที่ ๑

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

<https://drive.google.com/file/d/๑dPXdvodnoVezJiocDacussNdrONgJJRx/view?usp=sharing>

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลโครงการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการ ดำเนินการ (๒)	งบประมาณ ตั้งไว้ (๓)	งบประมาณ ใช้ไป (๔)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๕)
๑	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้า อำเภอนาบอน จังหวัดนongคาย https://drive.google.com/file/d/1XKPgd-mz6YHnNEUIFk0sFMvY697gpLM7/view?usp=sharing	กลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหาร	๑
อำนวยการ	๕
วิชาการ	๑
ทั่วไป	๔
พนักงานครู	๒
พนักงานจ้าง	๒๒

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้า อำเภอนาบอน จังหวัดนongคาย	๖๕