

ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า
ที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ
จึงจัดให้ มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่าง
มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาข่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

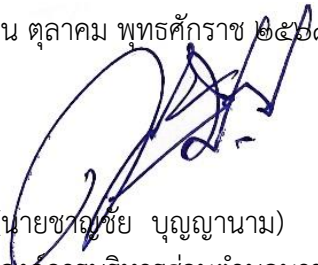
๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า(คนที่ ๑)	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า(คนที่ ๒)	กรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. หน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา ใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘


(นายชาญชัย บุญญานาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า



แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศและการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อ
หน้าที่



ควรกระทำ Dos

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้
แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดย
ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น
สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม
กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



ไม่ควรกระทำ Don'ts

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการ
ต่อต้านการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละ ละเลย
หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ
กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจ
เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล
ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

จริยธรรม

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ



ควรกระทำ Dos

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปลอมแปลงละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปลอมแปลงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

จริยธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ควรกระทำ Dos

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒. ดูแลและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ



ควรกระทำ Dos

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน

มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด

ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาจาจที่ไม่สุภาพ

ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน

จริยธรรม

๖. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและ
อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุข
แก่ประชาชน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะ
เป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา



ควรกระทำ Dos

ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่
ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของ
ตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ
ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการ
เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะ
ให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจาก
การปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง
ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยง
ประมวลจริยธรรมนี้



ไม่ควรกระทำ Don'ts

ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่
เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของ
ตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผย
ให้แก่ประชาชนทราบ

ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วน
ตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็น
การเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัว

หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล



DOs



DON'Ts