



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.นาข่า (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน/ย้าย ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบลหรือประกาศรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑.๔ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น	๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมและ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔๐๐,๐๐๐ บาท	
	๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้โดย อบต.จัดอบรมเอง หรือ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ม.ค. ๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการ ดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้ จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และจูงใจ	๓.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ แจกสิทธิและประโยชน์และสวัสดิการต่างๆให้กับพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงานต่างๆ กิจกรรม ๕ ส./กิจกรรมองค์กร แห่งความสุข Happy Workplace	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจกบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาสของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลนาข่า	ระหว่างเดือน พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการอบรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	

